

## POLSKI ZWIĄZEK INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW BUDOWNICTWA

POPRIEDNIO POLSKI ZWIĄZEK INŻYNIERÓW BUDOWLANYCH  
ROK POWSTANIA 1934

ZARZĄD GŁÓWNY 00-050 WARSZAWA, UL. ŚWIĘTOKRZYSKA 14

Łódź, dnia 7 kwiecień 2015 r.

### Sprawozdanie z Zebrania Komitetu Młodej Kadry PZITB

Miejsce: Siedziba Zarządu Głównego Polskiego Związku Inżynierów i Techników Budownictwa przy ul. Świętokrzyskiej 14, sala 230  
Data: 28.03.2015  
Godzina rozpoczęcia: 10:02  
Godzina zakończenia: 14:50  
Lista obecności: Zgodnie z *Załącznik 1*

#### **Ad 1.** Otwarcie Zebrania i przyjęcie porządku obrad.

Wszystkich zebranych przywitał nowy Przewodniczący Komitetu Młodej Kadry kol. Piotr Szymczak, o. Łódź. Zgromadzeni jednogłośnie przyjęli zaproponowany przez niego porządek obrad.

#### **Ad 2.** Podsumowanie Zebrania Komitetu Młodej Kadry w Warszawie w dn. 22.11.2014 r.

Kol. Piotr Szymczak zaznaczył usprawiedliwiony brak obecności Sekretarza Komitetu Młodej Kadry PZITB – kol. Michała Starzyka, o. Gliwice. Nieobecność ta uniemożliwiła odczytanie podsumowania Zebrania Komitetu Młodej Kadry z dnia 22.11.2014. Przewodniczący Komitetu Młodej Kadry zaznaczył tym samym potrzebę wsparcia kol. Michała Starzyka w sprawowaniu tej funkcji, przez osobę bardziej dyspozycyjną.

#### **Ad 3.** Omówienie realizacji Programu Rozwoju Zawodowego MK START:

##### a. Projekt Workcamp (2015)

Kol. Piotr Szymczak wprowadził zebrane osoby w ogólny postęp prac dotyczących realizacji tego modułu. Zaznaczył, że realizacji na rok 2015 podjęły się oddziały Rzeszów, Łódź, Warszawa oraz Kraków. Kol. Katarzyna Źródło, o. Łódź poruszyła problem braku właściwego przepływu informacji między oddziałami realizującymi projekt. Zgromadzeni podjęli decyzję o zmianie koordynatora tego modułu. Funkcję tę pełnił dotychczas nieobecny na zebraniu kol. Patryk Chojnacki, o. Warszawa. Decyzja o zmianie oraz wyznaczenie nowej osoby na to stanowisko ma zostać podjęta w czasie trwania XIII Krajowego Zjazdu Młodej Kadry PZITB we Wrocławiu, który odbędzie się w dniach 29-31.05.2015r.

Kol. Łukasz Kwolek poinformował, na jakim etapie realizacji jest rzeszowski oddział. Placówka do wykonania projektu, ze względów organizacyjnych oraz dostępu członków koła, została wybrana w obrębie miasta Rzeszów. Mimo zaawansowania prac oddziału – znalezienia właściwego obiektu, nawiązania współpracy ze sponsorami oraz zgromadzenia chętnych do przeprowadzenia prac remontowych, nie ma możliwości tegorocznej realizacji. Kol. Łukasz Kwolek za przyczynę podał zmianę przez placówkę ustalonego wcześniej terminu (ośrodek przymierzał się do zmiany swojej siedziby, lecz w ostateczności miasto nie zdążyło przekazać nowego lokum). Termin realizacji został odroczone na bliżej nieokreślony termin.

Kol. Piotr Szymczak, z powodu nieobecności w pierwszej części zebrania przedstawicieli z Wojskowej Akademii Technicznej, w ich imieniu określił postępowanie w oddziale warszawskim. Wybrane miejsce do realizacji projektu to Włocławek. Członkowie koła z oddziału warszawskiego już na zebraniu Komitetu Młodej Kadry, które odbyło się w Warszawie dnia 22.11.2014 r., informowali, że po przeprowadzonej wizji lokalnej nie jest możliwe przeprowadzenie Workcampu w stolicy z powodu braku zapotrzebowania wśród placówek pożytku publicznego na takie wsparcie. Obecny stan prac to poszukiwanie sponsorów, podjęcie współpracy z firmami w celu przeprowadzenia szkoleń instruktażowych do poszczególnych prac dla uczestników projektu oraz planowany obmiar.

Kol. Piotr Szymczak określił stopień zaawansowania prac w swoim oddziale. Do realizacji projektu wybrany został dom dziecka w Łodzi. Organizatorzy Workcampu są na etapie poszukiwania sponsorów. Jest już wykonany pełny obmiar oraz zestawienie robót i materiałów. Obecnie wykonywana jest broszurka informacyjna. Ideą łódzkiego workcampu jest organizacja projektu przez oddział lokalny, do etapu realizacji zaproszeni zostaną natomiast delegaci z oddziałów z całej Polski, co umożliwi dodatkowe pole do integracji międzyoddziałowej oraz ukazanie organizacji w lepszym świetle (dotyczy ewentualnych sponsorów). Oddział Łódzki zapowiedział oficjalne zaproszenie, które roześle do wszystkich oddziałów, po ustaleniu ostatecznego terminu realizacji, w celu zebrania uczestników do Workcampu. Kol. Urszula Uziębło podkreśliła chęć udziału przedstawicieli o. Szczecin w docelowej realizacji projektu. Kol. Katarzyna Źródło, o. Łódź dodała, że przy organizacji noclegów wykorzystane zostaną akademiki Politechniki Łódzkiej, które na okres wakacyjny pozostają niezamieszane. Wykorzystując w ten sposób patronat Politechniki Łódzkiej, uda się zminimalizować koszty noclegów dla uczestników z innych oddziałów.

Kol. Katarzyna Źródło poruszyła temat bazy danych sponsorów oraz placówek zgłaszających się do realizacji programu Workcamp. Ważne, aby współpracować między oddziałami i nie dublować zapytań do firm oraz dyrektorów placówek pożytku publicznego.

Kol. Sabina Książek o. Kraków określiła realizowany przez nich etap jako poszukiwanie placówki. Osoby aktywne przy organizacji Workcampu w oddziale krakowskim będą miały pierwszeństwo udziału w proponowanych praktykach. Najpewniej, biorąc przykład z Łodzi, zaangażują do pracy osoby z innych oddziałów. Kwestia sponsora jest optymistyczna, jednakże w przypadku braków finansowych, oddział PZITB Kraków zadeklarował swoją pomoc i wsparcie dla organizatorów.

Poruszone kwestie:

- W odpowiedzi na pytanie kol. Piotra Szymczaka, kol. Jakub Szymczak określił dotychczasowe zasady współpracy oraz finansowania projektu przez firmy sponsorskie. W czasie realizacji I edycji projektu była sporządzona ogólna umowa podpisywana między firmą wspierającą a Zarządem Głównym PZITB. Wsparcie finansowe było otrzymywane w zamian za reklamę. W tegorocznej edycji wskazana forma to dedykowanie wsparcia finansowego na konkretny cel i dla konkretnego oddziału (np. Workcamp Łódź), jednak bez potrzeby wyszczególnienia, co ma zostać opłacone z tych środków.
- Kol. Piotr Szymczak zachęcał do przyglądania się projektowi i organizacji modułu w innych oddziałach w 2016r. Podkreślił, że forma, w jakiej realizowany będzie projekt w oddziale łódzkim, ma na celu zachęcić koleżanki i kolegów z innych oddziałów do organizacji modułu w pozostałych miastach oraz zapoznać ich z aspektami organizacyjnymi projektu.

#### b. Praktyki Zawodowe (2015)

Kol. Sabina Książek, o. Kraków przypomniała, że w zeszłorocznej edycji wzięło udział 8 członków Młodej Kadry z oddziału krakowskiego. Poinformowała również, że tegoroczny wynik na chwilę obecną to 5 osób.

Kol. Ariel Jabłoński, o. Gdańsk określił postępowanie realizacji jako etap rozmów z firmami. Zadeklarował również 13 osób chętnych do wzięcia udziału w praktyce zawodowej.

Kol. Paula Sumińska, o. Wrocław z przykrością oznajmiła brak możliwości realizacji projektu w tym roku. Prace zatrzymały się na rozmowach z NOT-em, natomiast jako główną przyczynę niepowodzenia określiła brak aktywnego działania i znaczną rezygnację w wykonywaniu kolejnych prac, ze strony członków koła.

Jednocześnie temat wywołał dyskusję dotyczącą bezpłatnie realizowanych praktyk kilkutygodniowych na niektórych uczelniach wyższych, w sprawie których głos zabarała kol. Urszula Uziębło, o. Szczecin. Kol. Piotr Szymczak zaznaczył, że takie działania wywołują jedynie szkody w wizerunku studenta na praktykach. Kol. Ariel Jabłoński, o. Gdańsk przytoczył historię osób, które zostały w ten sposób jedynie zniechęcone do przyszłego zawodu. Określono, że problem bezpłatnych praktyk związany jest głównie z nadmiernymi ilościami studentów budownictwa na niektórych wyższych uczelniach technicznych w porównaniu z możliwościami rynku pracy i zapotrzebowaniem na specjalistów w branży budowlanej.

W celu zwiększenia efektywności w zdobywaniu firm chętnych do realizacji programu praktyk zawodowych kol. Ariel Jabłoński, o. Gdańsk zapowiedział uroczyste wręczenia wyróżnień dla firm organizujących praktykę zawodową w ramach programu MK START, które ma mieć miejsce przy okazji konferencji dot. Tunelu drogowego pod odcinkiem martwej Wisły. Kol. Tomasz Bujnowski, o. Lublin przypomniał, że Młoda Kadra może takie wręczenie realizować również w czasie wydarzeń organizowanych przez oddziały PZITB oraz na Zjazdach Młodej Kadry. Zasugerował, że Młoda Kadra powinna mieć swoje wystąpienie w czasie wręczenia nagród w konkursie organizowanym przez PZITB „Budowie Roku” oraz na Zebraniu Dziekanów Budownictwa, co podniesie prestiż oraz ułatwi późniejsze pozyskiwanie firm do współpracy. Jednocześnie należałoby podjąć rozmowę z dziekanami wydziałów budownictwa odnośnie:

- Zrealizowanej na Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie „godziny organizacyjnej”, w czasie trwania której cały wydział nie ma realizowanych zajęć. Są to wszystkie środy o godzinie 12:00. Ma to usprawnić organizację oraz dostępność sal wykładowych na prezentację firm, organizację wykładów tematycznych, zebrania kół oraz wszelką działalność studencką o charakterze zbiorowym.
- Praktyki zawodowej, która powinna być płatna na każdym wydziale.

#### c. Zjazd MK we Wrocławiu (wiosna 2015) – realizacja Oddział Wrocław

Kol. Paula Sumińska, o. Wrocław przedłożyła na ręce kol. Piotra Szymczaka skrót z organizowanego przez nich Zjazdu (*Załącznik 2*). W odniesieniu do kosztów, które muszą ponieść uczestnicy tego Zjazdu, Kol. Piotr Szymczak przypomniał ustalenia z poprzedniego Zebrania Komitetu Młodej Kadry, które miało miejsce dn. 22.11.2014 w Warszawie. Podkreślił, że wiele oddziałów nie dofinansowuje delegatów Młodej Kadry i dlatego jeden nocleg ustalono jako opłacony przez oddział organizujący Zjazd. Koszty uczestnictwa w Zjeździe kształtują się na poziomie 300 zł (wpisowe, noclegi, dojazdy) i są zbyt wysokie. Udział w tym wydarzeniu pozostaje więc poza zasięgiem wielu członków Młodej Kadry. Kol. Paula Sumińska uzasadniła cenę noclegu – wiąże się ona z miejscem usytuowania hotelu. Taka lokalizacja jest niezbędna w celu skrócenia dystansu do kolejnych punktów, w których ma być realizowany program Zjazdu. Jednocześnie ustalono, że ilość zgłoszeń jest znacznie mniejsza niż ograniczenie organizatorów (60 osób), co oznacza dodatkowe miejsca dla zgłoszonych wcześniej oddziałów. Kol. Piotr Piskorz, o. Gliwice oraz kol. Paweł Pełechaty, o. Poznań zadeklarowali chęć udziału przez swoje oddziały, pomimo braku uprzedniego zapisu u organizatorów.

Kol. Piotr Szymczak zapytał również o przeznaczenie kwoty w wysokości 5000zł, która jest zagwarantowana każdemu oddziałowi organizującemu Zjazd, zgodnie z decyzją ZG PZITB. Kol. Paula Sumińska odpowiedziała, że dnia 31.03.2015r. odbędzie się w jej oddziale zebranie organizacyjne, na którym ustali przeznaczenie tej kwoty.

Kol. Paula Sumińska przybliżyła plan Zjazdu. Pierwszego dnia planowane jest wystąpienie gości oraz firm, których budowy będą zwiedzane w sobotę. Przewidywany jest również czas na zaprezentowanie Młodej Kadry. Tutaj padła propozycja, aby przewodniczący, wsparty przez jedną z przedstawicielek Kół Młodych, poprowadził krótką prezentację. Wstępnie została na to miejsce zaproponowana kol. Urszula Uziębło, o. Szczecin. Uczestnicy zebrania otrzymali również propozycję na ostatni dzień Zjazdu: w niedzielę może odbyć się zwiedzanie Afrykarium wycieczka na stadion. Kol. Paulina Sumińska poprosiła o przekazanie tej propozycji zgłoszonym uczestnikom Zjazdu oraz o informację zwrotną, czy są oni zainteresowani taką formą aktywności. Zakończenie Zjazdu jest planowane na godz. 15:00.

d. Zjazd MK w Łodzi (jesień 2015) – realizacja Oddział Łódź

Kol. Piotr Szymczak na pytanie kol. Ariela Jabłońskiego, o. Gdańsk określił datę na 16-18.10.2015. Oznajmił zebranym, że koszt noclegu wszystkich 60 delegatów wyniósł 5120zł (za dwie noce), przy lokalizacji bazy noclegowej w samym centrum Łodzi (w okolicy Centrum Handlowego Manufaktura). Następnie przedstawił wstępny program Zjazdu. Podkreślił, że piątkowy wieczór ma być czasem całkowicie przeznaczonym na obrady w większym gronie. Sprzyjają temu wynajęte sale konferencyjne w miejscu noclegu. Dodatkowo określił plan sobotni, który zakłada wyjścia na budowę, rozrywkę niespodziankę oraz wieczorną imprezę integracyjną. Oddział łódzki będzie starał się o pozyskanie patronatu oraz ewentualnego wsparcia finansowego ze strony Urzędu Miasta Łodzi. Tak prestiżowy patronat honorowy pozwoli nawiązać współpracę z lokalną spółką odpowiedzialną za komunikację miejską w Łodzi, co natomiast umożliwi zmniejszenie kosztów transportu zarówno w czasie Zjazdu, jak i wcześniej, w okresie realizacji projektu Workcamp. Na okres Zjazdu planowane jest wypożyczenie autobusu wraz z kierowcą.

e. Zjazdy MK 2016r.

Kol. Piotr Szymczak wyraził chęć, aby oddział Bydgoszcz był organizatorem wiosennego Zjazdu MK PZITB. Kol. Jarek Górecki, o. Bydgoszcz określił wstępnie datę Zjazdu na miesiąc maj. Jednocześnie kol. Marcin Tryka, o. Bydgoszcz wyraził swoją obawę o ewentualne budowy, które miałyby być odwiedzone w trakcie Zjazdu. Liczna część ciekawych inwestycji jest realizowana w chwili obecnej, a przewidywany termin zakończenia prac jest wcześniejszy niż proponowana data tego wydarzenia.

Kol. Tomasz Bujnowski, o. Lublin zadeklarował chęć organizacji jesiennego Zjazdu MK PZITB, który ma mieć miejsce w październiku i wiązać się z konkursem konstruktorskim „Zapuść Żurawia”. Podjęto decyzję, aby raz na dwa lata Zjazd MK PZITB był ściśle połączony z dużym wydarzeniem tematycznym (konferencje, konkursy). Pozwoli to na zebranie większego grona członków KMK PZITB niż jest to możliwe w czasie pozostałych Zjazdów.

Ustalono również, że spotkania Komitetu Młodej Kadry powinny się odbywać dwa razy do roku i za obligatoryjne terminy przyjęto początek marca oraz koniec listopada.

f. Projekt „Bezpieczeństwo w Budownictwie” – realizacja Oddział Lublin,

Koordynatorem jest kol. Izabela Gałat, o. Lublin. Ze względu na jej nieobecność, stan realizacji projektu zaprezentował obecny na zebraniu kol. Tomasz Bujnowski, o. Lublin. Określił, że przedmiot nadprogramowy, który ma być realizowany w ramach projektu, czeka jedynie na wdrożenie w semestrze zimowym roku akademickiego 2015/2016. Kol. Piotr Szymczak przedstawił pomysł wykorzystania faktu, że na Politechnice Łódzkiej (i nie tylko) studia inżynierskie uległy wydłużeniu o jeden semestr co oznacza dodatkowe 30 punktów ECTS w toku studiów. Będzie próbował określić czy istnieje możliwość przeznaczenia części godzin na rozbudowę istniejącego przedmiotu BHP, o dodatkowe zajęcia praktyczne poza trzema godzinami wykładu. Kol. Tomasz Bujnowski, o. Lublin ponownie odesłał do potrzeby prezentacji takich pomysłów przed dziekanami wydziałów budownictwa. Kol. Piotr Szymczak zobligował się do ustalenia możliwości jego uczestnictwa w Zebraniu Dziekanów Wydziałów Budownictwa, który odbędzie się w czerwcu b.r. w Olsztynie.

g. Projekt „Szkolenia i warsztaty” (2015)

Projekt wymaga solidnej odbudowy. Kol. Piotr Szymczak wyraźnie podkreślił długotrwały brak aktywności kol. Marcina Regulskiego, o. Wrocław, koordynatora tego modułu, oraz potrzebę znalezienia zastępstwa. Tutaj kol. zaproponował o. Gdańsk. Oznajmił również, że w oddziale łódzkim nie ma problemów z organizowaniem szkoleń, w szczególności dotyczących oprogramowań inżynierskich. Zadeklarował, że postara się udostępnić kontakty do firm realizujących szkolenia. Kol. Tomasz Bujnowski, o. Lublin podkreślił, że założeniem projektu była organizacja jednego szkolenia we wszystkich oddziałach, co gwarantuje zmniejszenie kosztów organizacji. Kol. Piotr Szymczak zaznaczył, że brak jest rozmów międzyoddziałowych odnośnie problemów w poszczególnych oddziałach. Może się to okazać pomocne, gdyż istnieją oddziały, które poradziły sobie z podobnymi problemami. Jednocześnie podkreślił, że starsza kadra w oddziałach ma za zadanie wspierać Młodą Kadre w jej działalności. W razie braku lub problemów z współpracą poprosił o kontakt.

#### 4. Podsumowanie realizacji serwisu [www.zgpzibt.org.pl](http://www.zgpzibt.org.pl) – realizacja Oddział Bydgoszcz.

Realizację przybliżył kol. Marcin Tryka o. Bydgoszcz. Określił, że są oni odpowiedzialni za dwa główne działy na stronie internetowej Zarządu Głównego PZITB. Pierwszym jest dział „News”, w którym powinny pojawiać się cyklicznie informacje o tym, co się dzieje w budownictwie, wydarzeniach o tematyce budownictwa oraz zdarzeniach z życia Młodej Kadry. Nadsyłane artykuły powinny być ukończone na około 90%. Targetem działu „News” powinny być również krótkie notki informacyjne odnośnie działalności, ogłoszenia oraz wywiady. Kol. Piotr Szymczak poprosił oddział Bydgoszcz o opracowanie wytycznych, które ułatwią oddziałom publikowanie treści. Kol. Marcin Tryka, o. Bydgoszcz podkreślił, że każdemu oddziałowi przypisana jest jedna osoba odpowiedzialna za koordynację prac. Kol. przedstawił również pomysł tworzenia tzw. „zajawek”, tzn. krótkich komunikatów o artykułach tematycznych na portalach lokalnych.

Drugim działem jest Forum, które ma być poświęcone tematyce budowlanej. Tutaj ogromne znaczenie ma faza początkowa. Forum ma szanse powodzenia tylko i wyłącznie dzięki dużej aktywności członków Młodej Kadry. Kol. Marcin Tryka, o. Bydgoszcz pokłada również nadzieje we współpracy z osobami bardzo doświadczonymi, zarówno z branży naukowej, jak i projektowej i wykonawczej. Padła również propozycja zaangażowania starszych członków PZITB w publikację. Przedstawiono także pomysł na cykliczny chat z ekspertem.

Kol. Piotr Szymczak zaznaczył, że obecne formy komunikacji międzyoddziałowej nie sprawdzają się i jest potrzeba forum wewnętrznego, do którego dostęp będą mieli jedynie członkowie MK PZITB. Pojawiła się propozycja, by wymóc na osobach rejestrujących się na Forum, aby ich nick stanowiło imię i nazwisko, co pozwoli na zidentyfikowanie autorów wpisów.

Kol. Marcin Tryka, o. Bydgoszcz przedstawił główne problemy, z jakimi zmagają się na etapie tworzenia działu „News” oraz Forum. Podstawową przyczyną braku znaczących postępów w pracach są trudności w kontaktowaniu się z autorem strony. Obecnie na Forum uniemożliwione jest z przyczyn technicznych publikowanie postów bez potwierdzenia ich treści przez moderatora. Kol. zwrócił się również z prośbą o dopilnowanie w poszczególnych oddziałach, aby członkowie Młodej Kadry rejestrowali się na Forum i aktywnie się udzielali. Pojawiła się również propozycja promowania Forum w poszczególnych Izbach Inżynierów, co zwiększy jego rangę oraz stworzenie plakatu promującego Forum, by zaprezentować je na uczelniach i dotrzeć poza środowisko PZITB.

#### 5. Podsumowanie z realizacji tematu „Relacje Publiczne” (PR).

Kol. Piotr Szymczak zaznaczył nieobecność koordynatorki kol. Magdaleny Szydy, o. Częstochowa. Nadal nieznaną są kolejne etapy poprzedzające publikację dotyczące Młodej Kadry. Przypomniał ustalenie z poprzedniego Zebrania Komitetu Młodej Kadry PZITB z dn. 22.11.2014r., na którym podjęto decyzję dotyczącą pierwszeństwa oddziałów do publikacji o danej tematyce. Dla przykładu przytoczył XII Zjazd Naukowo-Techniczny, który miał miejsce w Warszawie

w październiku 2014r. Pierwszeństwo do publikacji na łamach ogólnopolskich mają w tym przypadku organizatorzy, natomiast pozostałe oddziały w celu większej promocji mają możliwość napisania artykułu do czasopisma o charakterze bardziej lokalnym np. publikacja w Kwartalniku Łódzkim, wydawanym przez Łódzką Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa. Jednocześnie zaznaczył częściowe powielanie się czynności z realizowanymi przy pracy oddziału Bydgoszcz. Wyraził również konieczność opracowania przez o. Częstochowa procedury publikowania artykułów w „Przeglądzie Budowlanym” i w czasopiśmie „Inżynieria i Budownictwo”.

Ad 6. Omówienie realizacji tematu Kampanii „Honor Inżyniera”.

Kol. Tomasz Bujnowski o. Lublin przedstawił obecny etap realizacji kampanii. Zapowiedział konkurs dotyczący praktyk letnich. W realizacji Kampanii uaktywniły się oddziały rzeszowski i małopolski. W ramach działalności HI powstał niedawno wywiad pisemny (Rzeszów) i wywiad wideo (Kraków). Padła propozycja stworzenia kanału na Youtube – KMK TV, w którym zamieszczane będą wszelkie filmy związane z Młodą Kadry. Długo prowadzono rozmowy odnośnie podniesienia efektywności oraz dotarcia do jak najszerszego grona, zwłaszcza ludzi młodych, którzy stawiają swoje pierwsze kroki w budownictwie. Zrodziła się propozycja stworzenia kompendium wiedzy o uprawnieniach budowlanych w postaci filmu, w którym odpowiednie osoby z Izby odpowiedzą na pytania dotyczące uprawnień.

Ad 7. Omówienie planów dotyczących realizacji Programu działalności KMK PZITB (2013-2016).

Podjęto decyzję, że każdy oddział wyznaczy koordynatorów do wszystkich projektów, modułów realizowanych w działalności KMK PZITB. Ma to usprawnić działania międzyoddziałowe oraz pomóc wyłonić następnym koordynatorów ogólnopolskich. Głosowanie oraz decyzje pozostawiono na XIII Zjazd Naukowo-Techniczny Młodej Kadry PZITB, który będzie miał miejsce w dniach 29-31.05.2015r. we Wrocławiu.

Ad 8. Członkostwo Koła Młodych, a członkostwo w PZITB.

Kol. Piotr Szymczak chciał się zorientować, jak wygląda organizacja w różnych oddziałach. Zebrane osoby określiły, kto stanowi członka MK PZITB, czy takie osoby posiadają książeczkę członkowską oraz jaka jest wysokość opłacanych składek. Tutaj uzyskano całkowicie rozbieżne odpowiedzi, co świadczy o ogromnym zróżnicowaniu na tym polu. Postanowiono podjąć w najbliższym czasie działania mające na celu ustalenie możliwości ujednoczenia zasad funkcjonowania Młodej Kadry we wszystkich oddziałach. Kol. zaznaczył również problem zanikającej aktywności Młodej Kadry w o. Koszalin.

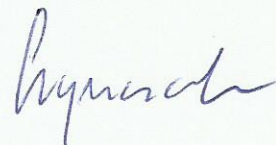
Ad 9. Okresowość działań Młodej Kadry (nowi członkowie oraz absolwenci studiów).

Kol. Piotr Piskorz o. Gliwice zaproponował wprowadzenie szkoleń oraz warsztatów dotyczących uprawnień oraz oceny (punkty) za działalność dla członków MK PZITB. Jest to ściśle związane z nowymi przepisami odnośnie uzyskiwania uprawnień i pełnienia funkcji. Kol. Piotr Szymczak zaprezentował pomysł oddziału łódzkiego na pomoc techniczną ze strony starszych kolegów ze stowarzyszenia, zasugerował również Koło Seniora PZITB. Taka pomoc merytoryczna jest nieoceniona w szczególności dla startujących zawodowo członków MK PZITB. Jednocześnie oznajmił potrzebę przyciągania młodych ludzi, będących studentami 4 semestru, na zasadzie kandydata. Jeśli taka osoba wykaże się chęcią do współpracy i zaangażowaniem, zostanie nagrodzona członkostwem w PZITB. Zabieg ten ma na celu wyeliminowanie angażowania do stowarzyszenia osób, które po niedługim okresie przestaną opłacać składki i jakkolwiek sposób angażować się w działania oddziałów. Zaznaczył tym samym, że od osób, które ukończyły studia nie można wymagać tak wielkiego zaangażowania jak w trakcie studiów. Osoby te mają jednakże pełnić funkcje doradców, wspierać osoby pełniące obecnie funkcje swoich poprzedników. Dodatkowo określono, że dobrą formą motywacji do działań oraz członkostwa są wyjazdy. Należałoby zwiększyć skalę działań międzyoddziałowych, które obecnie już mają miejsce. Jako jeden z przykładów podano o. Łódź, który umożliwił kontakty, określił, które budowy warto odwiedzić oraz pomógł w załatwieniu noclegu

dla członków o. Rzeszów. Mają oni licznie odwiedzić Łódź w celach zbliżonych do założeń Zjazdów, jednakże wyjazd ma być w całości realizowany tylko przez oddział Rzeszów. Uznano, że jest to świetny sposób do motywowania, w szczególności nowych członków, do zaangażowania i długotrwałej współpracy w stowarzyszeniu. Do kolejnych zalet płynących z członkostwa w PZITB po ukończeniu studiów kol. Piotr Szymczak zaliczył możliwość nieodpłatnego uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa na zasadach zbliżonych do członkostwa w Izbie oraz pomoc od członków oddziału PZITB Łódź w znalezieniu pracy poprzez nawiązanie kontaktów branżowych.

Ad 10. Sprawy wniesione – wolne wnioski.

- Kol. Paweł Pełechaty, o. Poznań zaprosił serdecznie wszystkich do udziału w Budmice 2015, która odbędzie się w połowie kwietnia. Wstęp dla wolnych słuchaczy jest darmowy.
- Kol. Jakub Szymczak, o. Warszawa przedłożył na ręce kol. Piotra Szymczaka zestawienie finansów Młodej Kadry za rok 2014
- Kol. Jarosław Górecki, o. Bydgoszcz przedłożył na ręce kol. Piotra Szymczaka sprawozdanie z działalności Młodej Kadry o. Bydgoszcz za rok 2014 wraz z sprawozdaniami z ważniejszych spotkań.
- Kol. Piotr Szymczak przedłożył wszystkim zgromadzonym list od Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych - Naczelnej Organizacji Technicznej.
- Kol. Łukasz Kwolek, o. Rzeszów organizuje konferencję „Kobieta na budowie”, szuka prelegentek. Należy zastanowić się, czy konferencję można podpiąć z Kampanią „Honor Inżyniera”.
- Kol. Urszula Uziębło, o. Szczecin zwraca się z prośbą, by oficjalne pisma były wysyłane również do oddziałów, a nie tylko do kół.
- Kol. Piotr Szymczak zwrócił się z prośbą o uzupełnienie arkusza z członkami oddziałów oraz o ciągłą jego aktualizację (wszelkie zmiany struktur, członkostwa, koordynatorzy do kontaktu).
- Zwiększenie aktywności promocji Kół Młodych i częstotliwości publikacji. Np. o. Łódź - publikuje w Kwartalniku Łódzkim, który trafia do wszystkich członków Izby. Publikacje mają zawierać opis aktualnych wydarzeń. Przedstawiciele oddziału łódzkiego udostępnią zainteresowanym kolejne wydania zawierające artykuły, których autorami są członkowie KMK PZITB o. Łódź, zachęcając tym samym do podobnych działań w innych oddziałach.
- Kol. Jakub Szymczak, o. Warszawa zaproponował, aby wszelka działalność finansowa, pozyskiwanie środków odbywało się przez Zarząd Główny. Kol. Tomasz Bujnowski, o. Lublin twierdzi, że może być problem z obrotem pieniędzy (czy opłaca się oddziałom, żeby pieniądze szły z jednego konta na oddziały?)



kol. Piotr Szymczak  
Przewodniczący Komitetu Młodej Kadry  
Polskiego Związku Inżynierów I Techników Budownictwa